

SUNDHEDS
PLATFORMEN

Sundhedsplatformen

Region Sjælland & Region Hovedstaden

Agenda



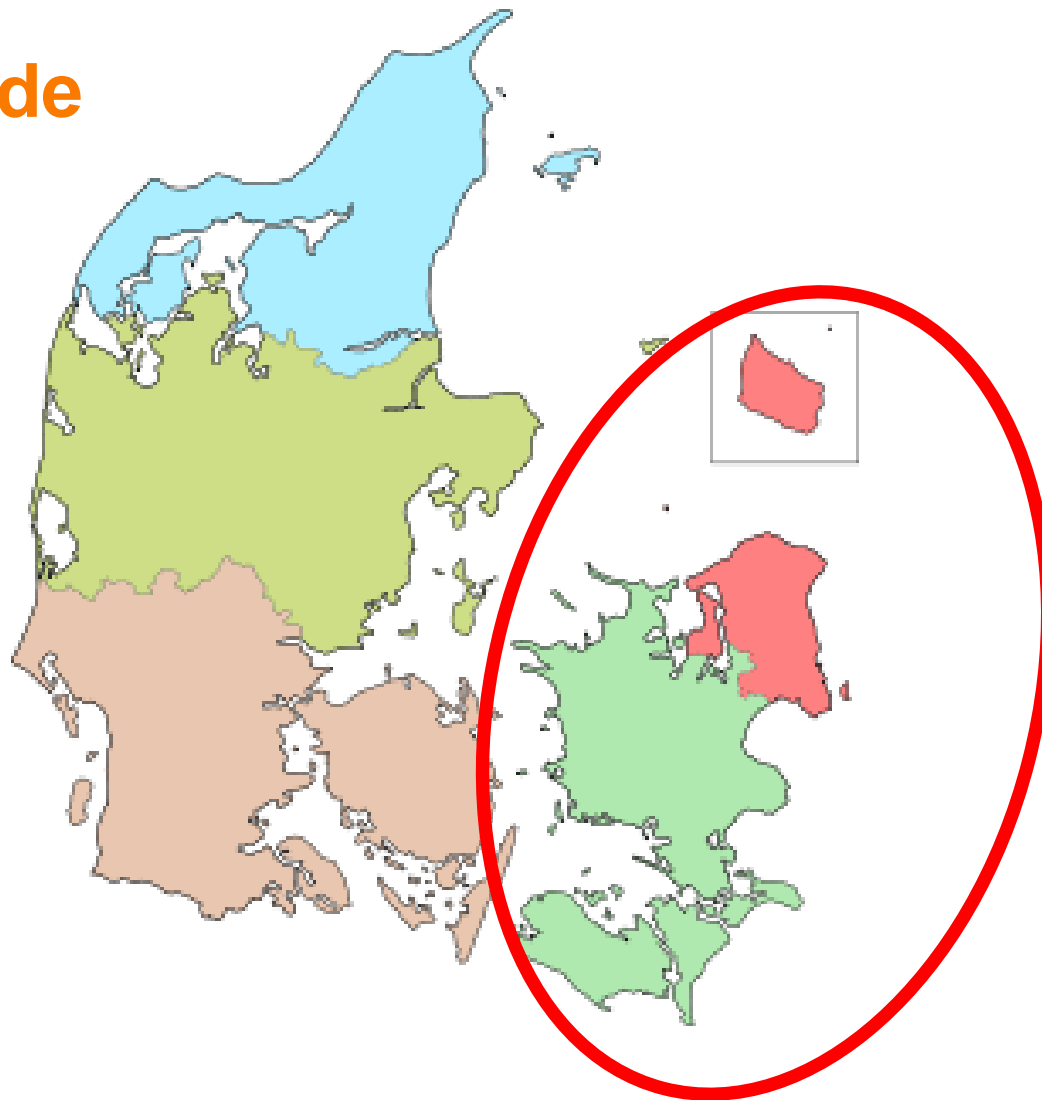
- Samarbejdet mellem de to regioner
- Om Sundhedsplatformen
- Sådan valgte vi leverandøren
- Om leverandøren Epic
- Tidsplan
- Spørgsmål



Samarbejdet mellem to regioner

To regioner i samarbejde

- 20 hospitaler/sygehuse
- 54 institutioner
- 2,5 million indbyggere
- 44.000 slutbrugere
- 12.000 samtidige brugere



Hvorfor samarbejder de to regioner?

- **Bedre behandlingsforløb** for patienter med tværregionale behandlingsplaner
- **Bringer tværregionalt samarbejde til det næste niveau:**
 - Fælles standardisering af klinisk behandling og arbejdsgange
 - Fælles struktur for implementering
 - Forbedret medarbejdermobilitet
- **Større købekraft** og derved forbedret pris og kvalitet

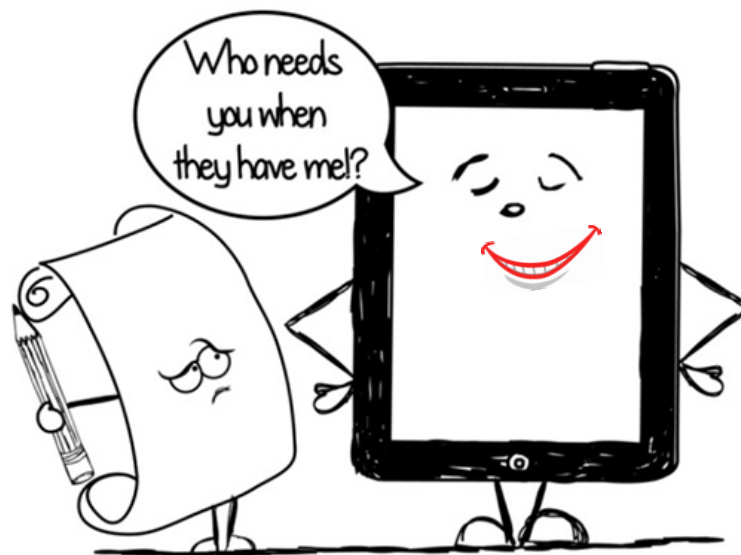




Om Sundhedsplatformen

Sundhedsplatformen vil erstatte

- Opus Arbejdsplads
- GS!åben
- Digital Diktering
- Systemer til medicinering og booking
- Mange specialespecifikke it-systemer



Scope for Sundhedsplatformen

Kernen

- Patientadministration
- Notat og skema
- Medicin
- Planlægning, logistik og booking
- Rekvisition og svar
- Specialespecifik understøttelse

Platformen

- Overblik
- Integrationer (parakliniske systemer mv.)
- Datagenbrug
- Dataoutput
- Standardisering
- Kvalitetsunderstøttelse
- Beslutningsstøtte
- Øget mobilitet

Omverdenen

- Nationale snitflader (fx NPI, FMK, LPR, e-sundhedsjournal, NIP, SEI osv.)
- Praksislæge-system
 - Adgang for primærsektor
 - Adgang for hospitaler i andre regioner
 - Adgang for patienten (Patientempowerment)

Det får vi med Sundhedsplatformen

1. **Understøttelse af papirløse arbejdsgange** og struktureret, klinisk dokumentation, processer og kvalitetskontrol
2. **Øget produktivitet** på grund af bedre mulighed for planlægning og anvendelse af ressourcer samt reducere af dobbeltindtastning
3. **Øget kvalitet i behandlingen** som følge af forbedret klinisk oversigt og beslutningsstøtte
4. **Nem og brugervenlig adgang** til patientjournaler og data for al sundhedspersonale
5. **Genbrug af data** til forskning og til kontinuerlig optimering af kvalitet og anvendelse af behandlingsressourcer
6. **Bedre understøttelse** af kompliceret og langvarig behandling

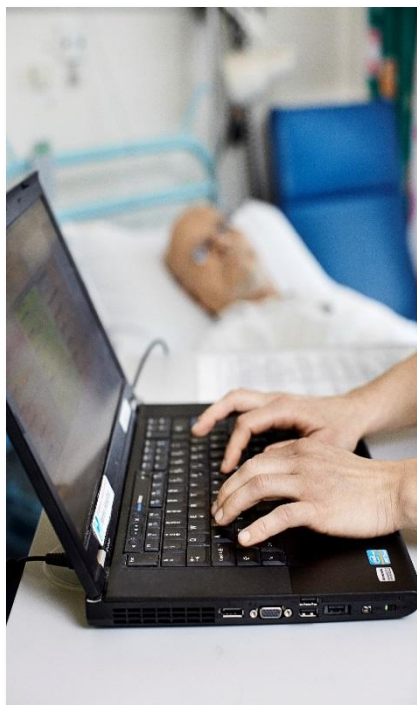


Effekter og gevinster

1. Forbedringer i patientsikkerhed og behandlingsforløb
2. Effektivisering af kliniske processer og arbejdsgange
3. Øget patient- og medarbejdertilfredshed



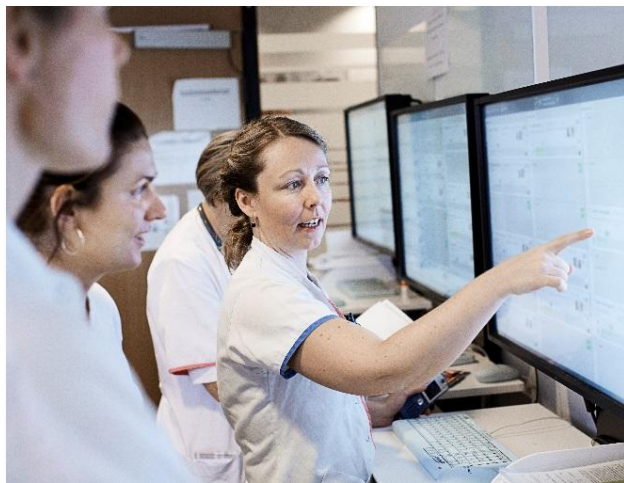
1. Forbedringer i patientsikkerhed og behandlingsforløb



- Standardisering af klinisk dokumentation
- Beslutnings- og processtøtte
- Bedre overblik og adgang til opdateret information
- Samlet patientdata i én løsning
- Struktureret indsamling af oplysninger

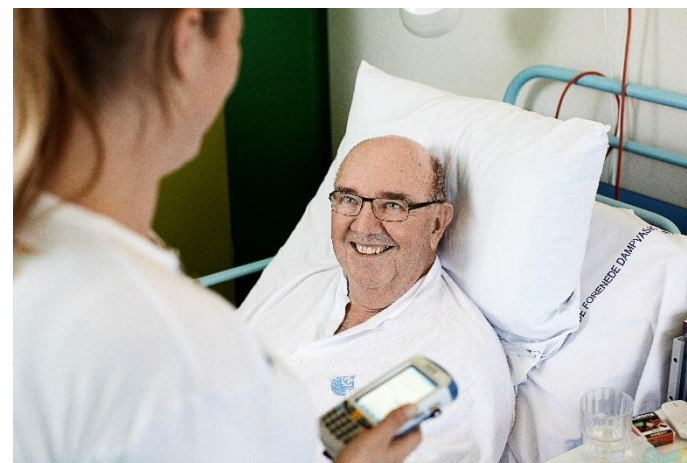
2. Effektivisering af kliniske processer og arbejdsgange

- Øget standardisering
- Understøttelse af brugen af evidensbaseret viden
- Klinisk og administrativ ledelsessupport
- Samlet overblik og understøttelse af lange patientforløb



3. Øget patient- og medarbejdertilfredshed

- Bedre overblik
- Slut med dobbelt journalføring og mange systemer
- Øget driftsstabilitet
- Styrket patient empowerment i form af større patientinddragelse i egen sundhedspleje





Valg af leverandør

Tæt udskilningsløb

- **Prækvalificerede**

- Cambio Healthcare Systems AB – Netcompany
- Cerner Ireland, Ltd. – Logica nu CGI
- Epic – NNIT
- IBM Danmark ApS - Systematic
- Siemens A/S – Atos & KMD

- **Tilbudsgivere**

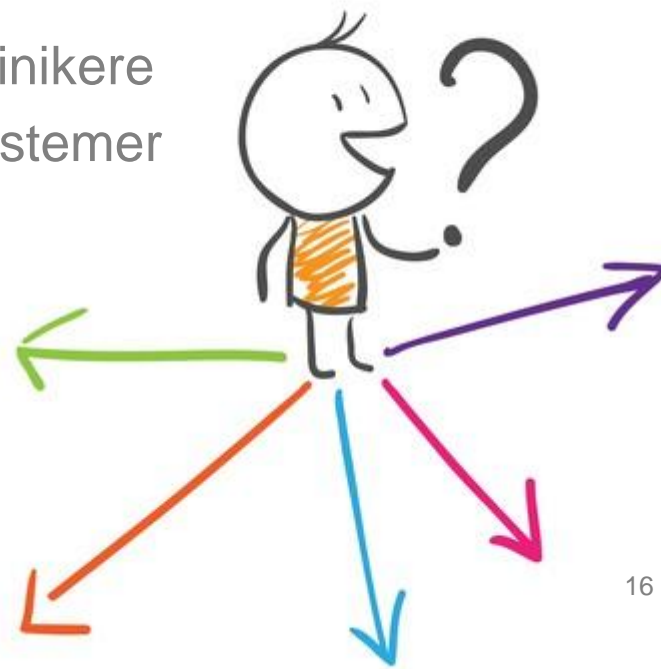
- Cerner Ireland, Ltd. – Logica nu CGI
- Epic – NNIT
- IBM Danmark ApS – Systematic

- **Valgte leverandør**

- Epic – NNIT

Sådan valgte vi leverandør

- To års intensiv udbudsproces
- Tæt udskilningsløb → fra 8 kandidater til 5 prækvalificerede til 3 tilbudsgivere til 1 leverandør
- Dialogrunder med tilbudsgivere, it-eksperter og klinikere
- Specificering af 1.600 krav
- De tre tilbudte systemer blev testet på ITX af klinikere
- 500 klinikere evaluerede de sidste 3 tilbudte systemer
- Tilbudsmateriale blev grundigt vurderet





Om Epic

Epics løsning benyttes på mange hospitaler verden over



Hvem er *Epic* ?

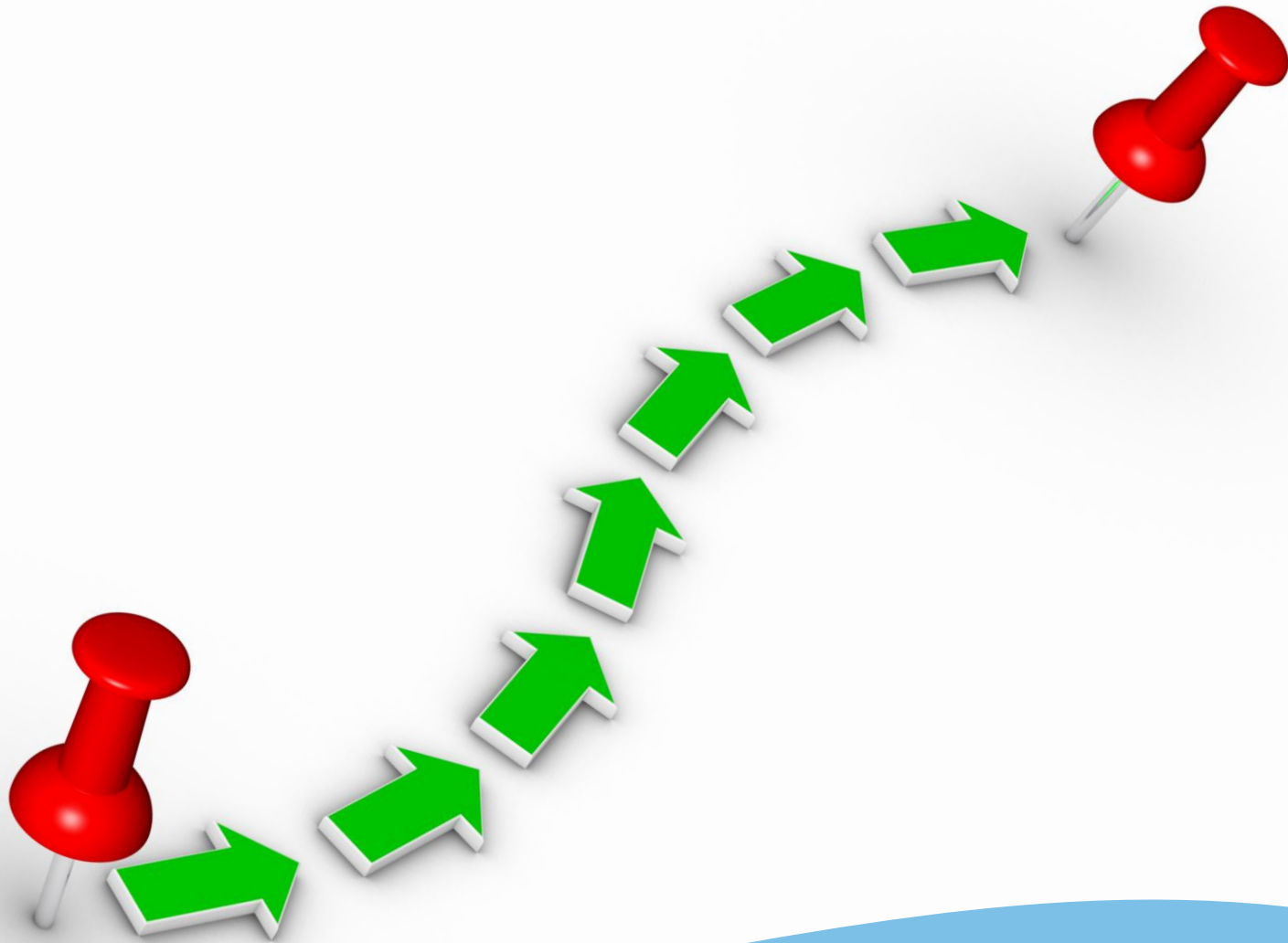
- Amerikansk virksomhed med over 6.000 medarbejdere
- Epic leverer løsninger til mere end 1.100 hospitaler, der til sammen servicerer over 172 millioner patienter
- Cirka 68 procent af alle sygehuse, der har opnået HIMSS niveau 7 bruger Epics løsning
- Epic har blandt andet leveret en sundhedsplatform til:
 - Kaiser Permanente
 - Johns Hopkins
 - Cleveland Clinic
 - Stanford
 - Yale
 - Cambridge



Videreudvikling

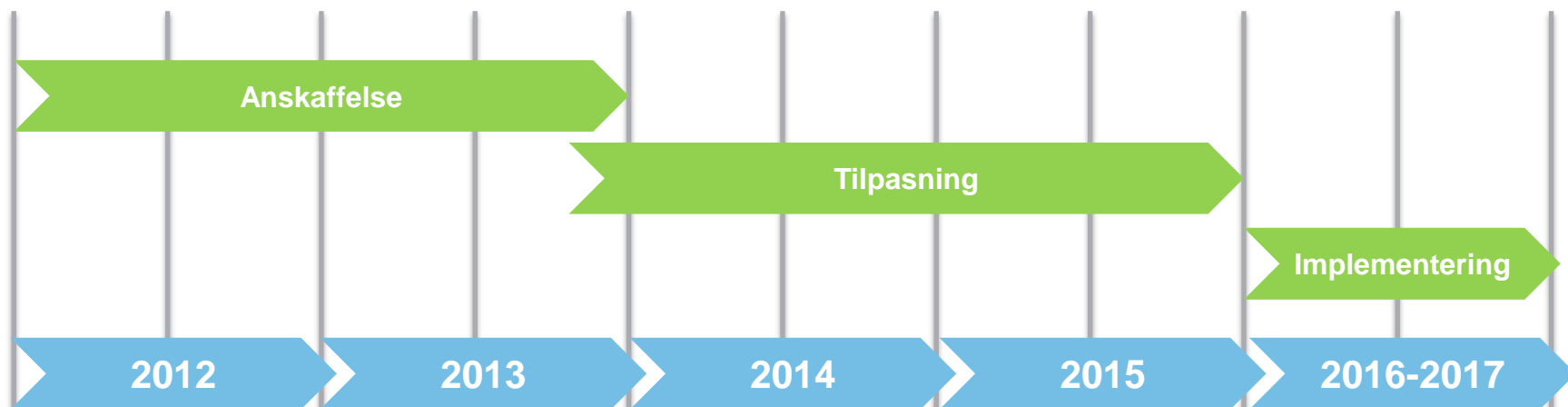
- Epic har etableret 10 fagspecifikke råd med deltagelse af de bedste kliniske specialister fra hele verden
- Denne viden bruges løbende til at udvikle Epics løsning



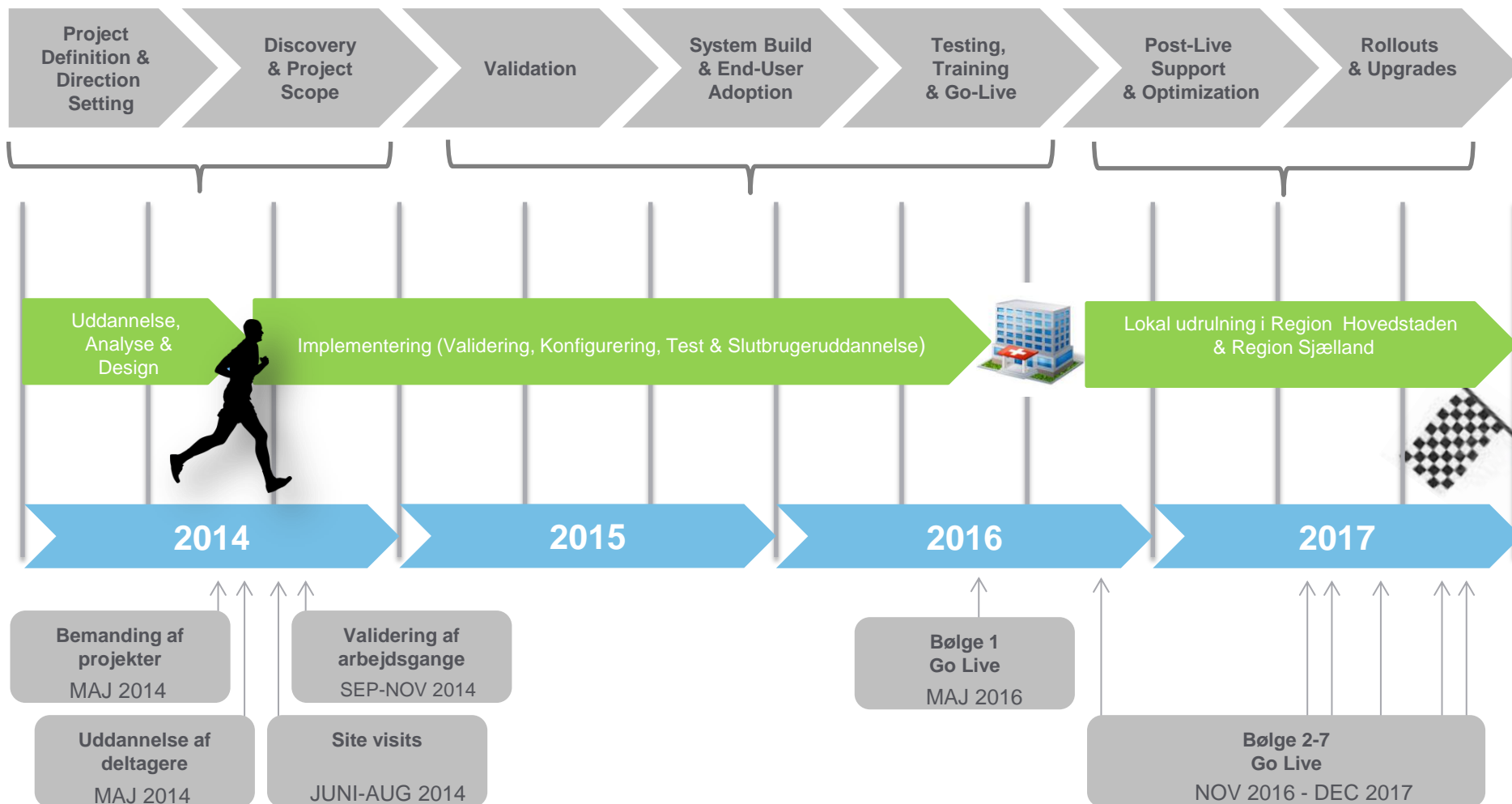


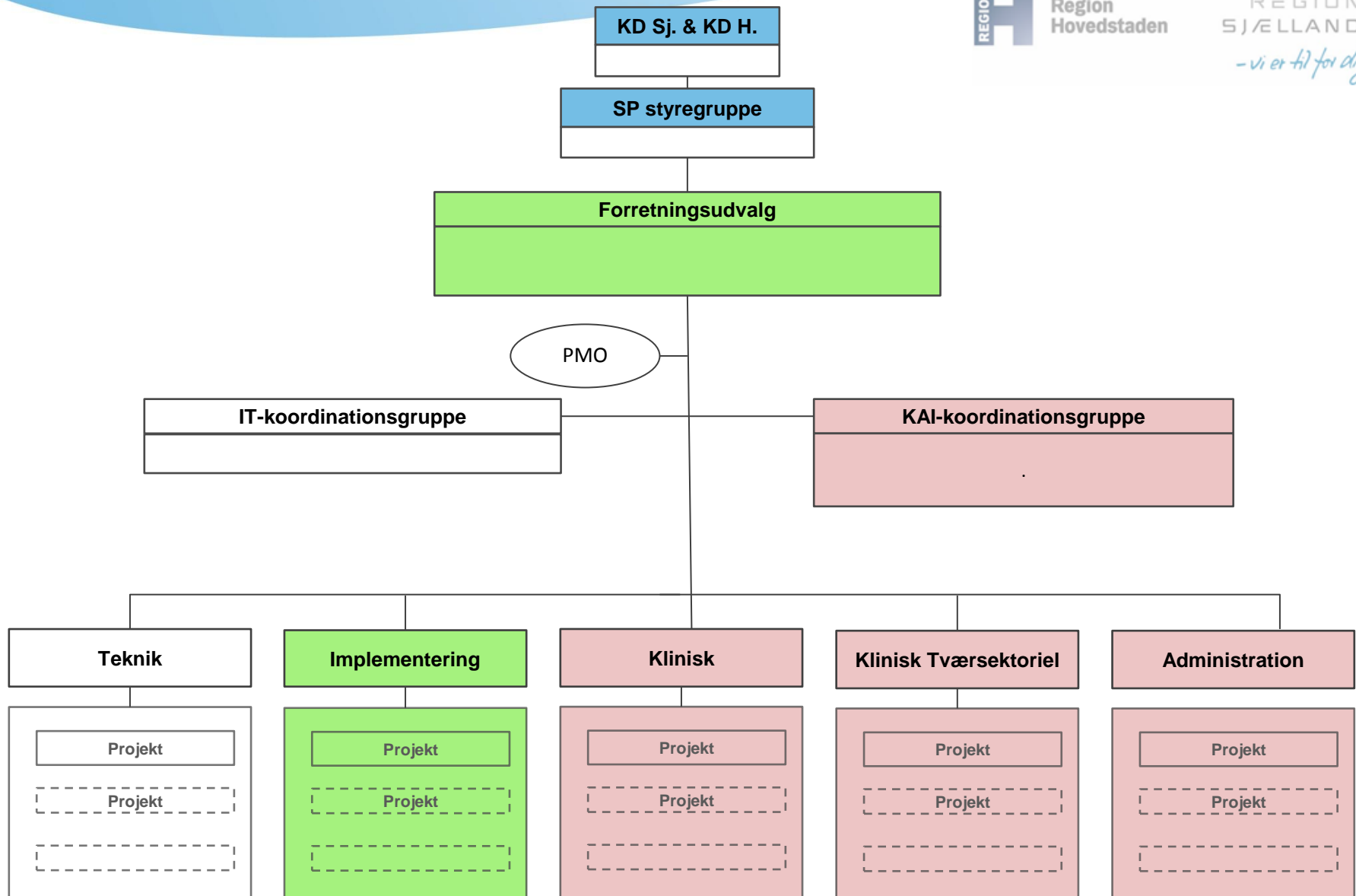
Tidsplan

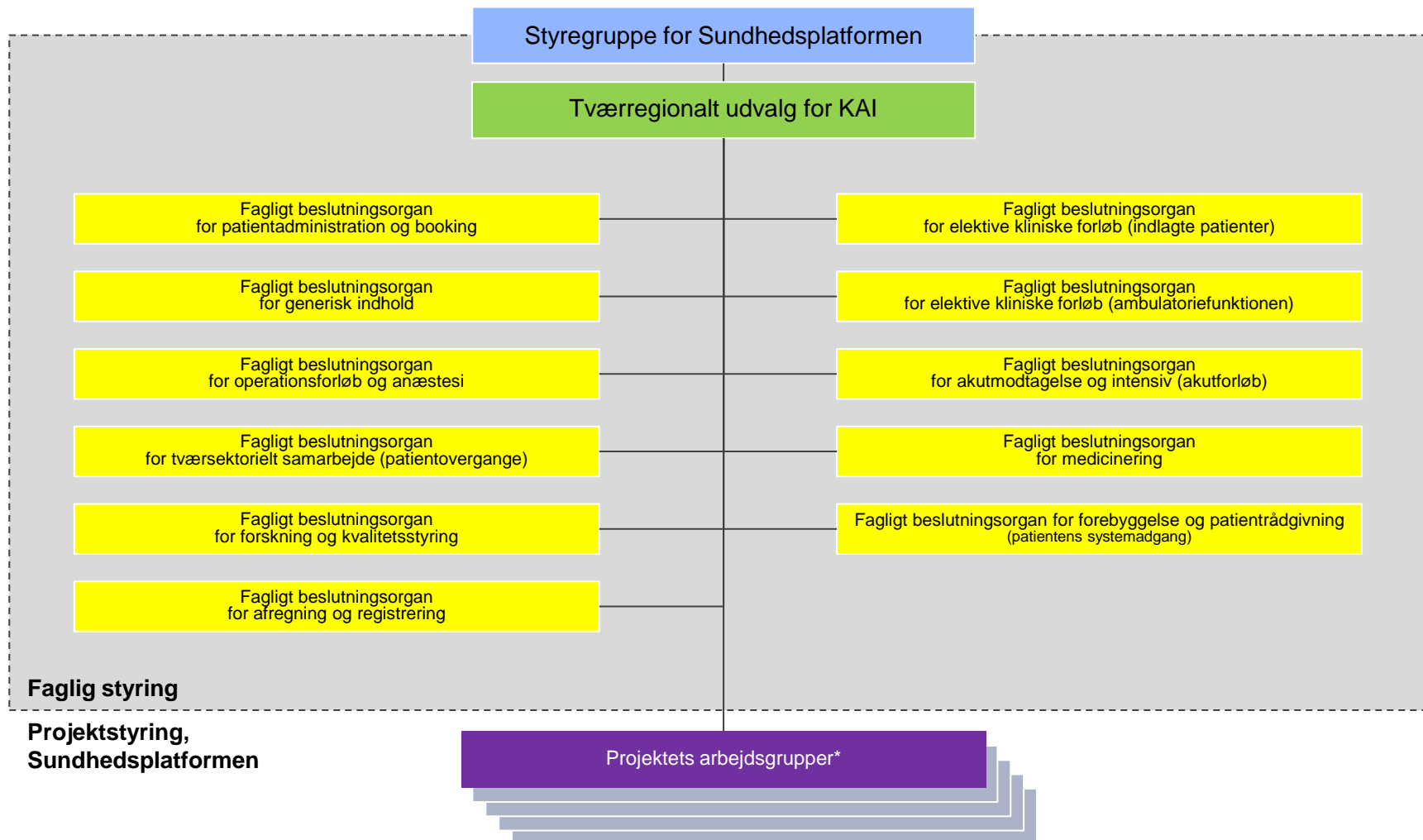
Samarbejdet besluttet af de to regionsråd - forarbejdet indledt i 2012



Overordnet tidsplan







I alle beslutningsudvalg er der lige repræsentation af Region Hovedstaden og Region Sjælland.

*Det præhospitale område vil blive inddraget i de arbejdsgrupper der kommer til at ligge under akut området.

Aktivitetsplan for Sundhedsplatformen

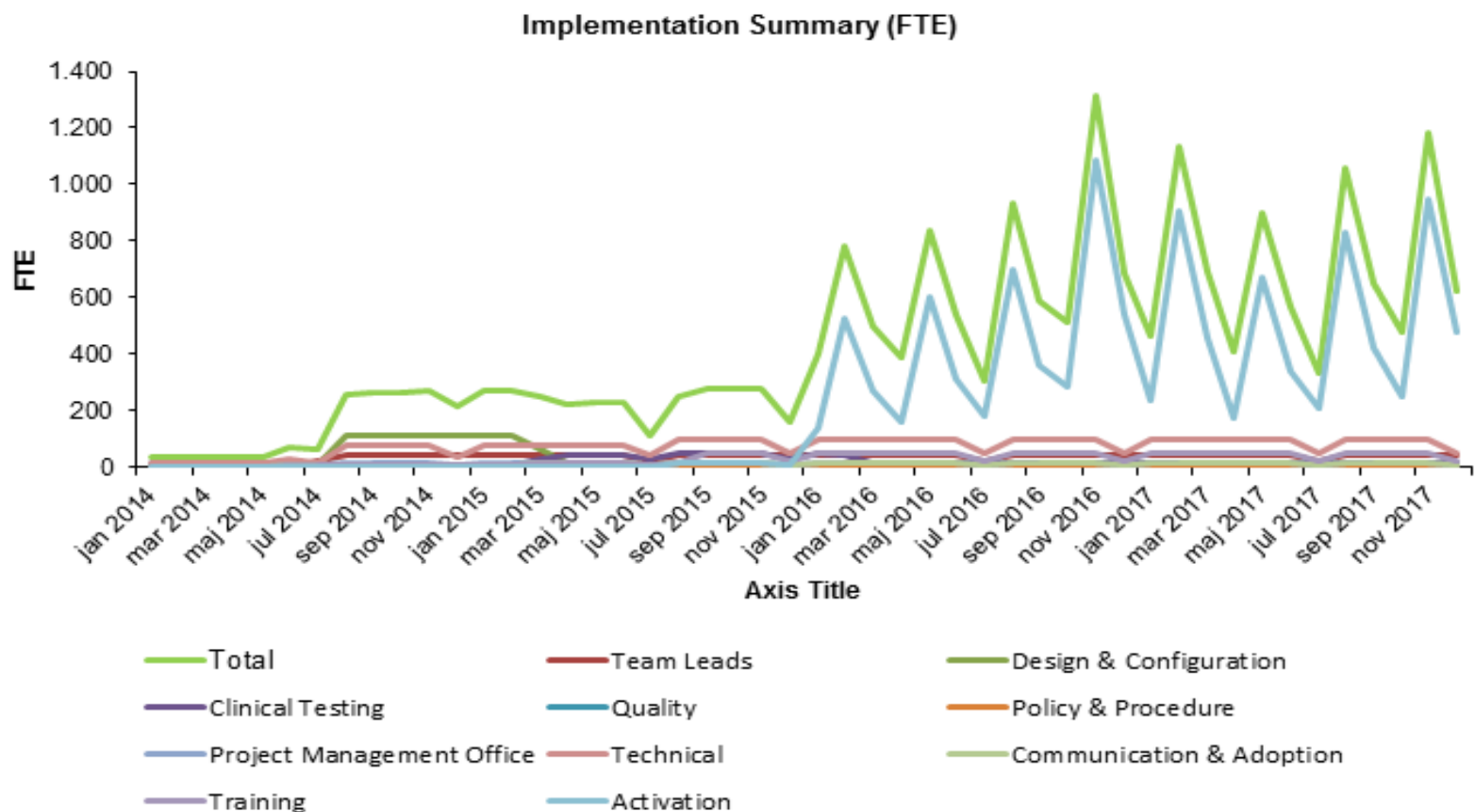
Aktiviteter	Start
Planlægning	Januar 2014
Mobilisering af programmedarbejdere	Januar 2014
Oplæring af programmedarbejdere	Maj 2014
Besøg på sygehusene/hospitalerne (Site Visits)	Maj/juni 2014
Grundlæggende Design (Validation Sessions)	September 2014
Start på system konfiguration	Januar 2015
Test	September 2015
Træning af slutbrugere for første Go Live	Marts 2016
Bølge 1 Go Live (Herlev)	Maj 2016
Bølge 2 Go Live (Rigshospitalet, Bornholm)	November 2016
Bølge 3 Go Live (Nordsjællands hospital, Gentofte)	April 2017
Bølge 4 Go Live (Glostrup, Hvidovre, Amager)	Maj 2017
Bølge 5 Go Live (Bispebjerg, Frederiksberg, Psykiatri)	September 2017
Bølge 6 Go Live (Næstved, Slagelse, Ringsted, Nykøbing Falster)	November 2017
Bølge 7 Go Live (Roskilde, Køge, Holbæk, Psykiatri)	December 2017

Involvering af klinikere – fire roller

- 1. Applikationskoordinatorer**
264 fuldtidspersoner i 4 år, der bygger indhold
- 2. Kliniske specialister (SME'er)**
300 – 420 deltidspersoner, der validerer indhold
- 3. Champions**
12-14 beslutningsdrivere, der garanterer beslutninger om indhold
- 4. Superbrugere/trænere**
1. per 5-6 klinikere



Ressourcetræk i hele projektperioden



Mobiliseringen af medarbejdere

- The best and the brightest
- Matrix-ledelse styret af udlånsaftaler
- Regionernes it- og kvalitetsafdelinger udlåner i alt 160 medarbejdere
- Sygehuse/hospitaler og øvrige regionale virksomheder udlåner i alt 106 medarbejdere
- Rekruttering via interne opslag eller udpegning
- Udlånsperiode: 1. maj 2014 til Q1 2018



Plan for mobiliseringsprocessen

Aktivitet	Dato
Interne stillingsopslag	Uge 8
Frist for ansøgere	28.02.2014
Ansættelsessamtaler	Uge 10-12
Navne kendte	31.03.2014
Første dag i programmet	01.05.2014

Forberedelse i regionerne inden 'go live'

- Fokus på digital ledelse og data management-ledelse
- Medarbejdernes it-kompetencer
- Hvordan frigøres de nødvendige ressourcer?
- Træne beslutningshastighed
- Hvordan ser en modtagerorganisation ud?



Kommunikation

- Informationsmøder for interesserede medarbejdere (februar)
- Lokal formidling om Sundhedsplatformen i afdelingerne
- Informationsmøde for formandskaberne i de sundhedsfaglige råd (sidst i marts)
- Gå-hjem-møder på de enkelte sygehuse/hospitaler (marts/april)
- Formidling på intranet, nyhedsbreve m.m.
- Analyse af kommunikationsbehov (igangsat)





Sundhedsplatformen og Epic besøger regionernes sygehuse/hospitaler i løbet af marts og april, hvor du kan se en systempræsentation og høre mere om Sundhedsplatformen.

Hold øje med tidsplanen på intranettet.

Følg med på Intranettet

I Region Sjælland:

<http://intra.regionsjaelland.dk/Faelles/Samarbejde/Projekter/sundhedsplatform/Sider/default.aspx>

I Region Hovedstaden:

<http://regi-intranet.regionh.dk/menu/lt/Sundhedsplatformen/>



Spørgsmål?